Angebote für Mitarbeitende diakonischer Einrichtungen in kirchlicher Trägerschaft

Themenfelder identifizieren …

Der Sinn meiner Arbeit, steht mir klar vor Augen, wenn …

Wenn ich anderen erzähle, dass die Kirche mein Arbeitgeber ist …

Wir als „Ort von Kirche“ …?!

Gott, Kirche , Glaube, so ganz viel kann ich damit nicht anfangen …

Ich habe in meiner Arbeit, viel zu wenig Zeit für …

Manchmal würde ich gern meinen Glauben bezeugen, aber es fehlen mir die Worte …

Themenfelder identifizieren …

Der Sinn meiner Arbeit, steht mir klar vor Augen, wenn …

Wenn ich anderen erzähle, dass die Kirche mein Arbeitgeber ist …

Wir als „Ort von Kirche“ …?!

Gott, Kirche , Glaube, so ganz viel kann ich damit nicht anfangen …

Ich habe in meiner Arbeit, viel zu wenig Zeit für …

Manchmal würde ich gern meinen Glauben bezeugen, aber es fehlen mir die Worte …

Entwicklungs-bereiche	Themenfelder
Persönlichkeit	
Fachlichkeit	
Spiritualität	

Entwicklungs-bereiche	Themenfelder
Persönlichkeit	Selbstsorge
Fachlichkeit	Christliche Unternehmenskultur
	Christliches bzw. spirituelles Grundwissen
	Existenzielle Kommunikation
Spiritualität	Religiöse Klärungs- und Entwicklungsprozesse

Themenfelder – Beispiele

Selbstsorge / Persönlichkeit	Christliche Unternehmens-kultur	Christliches bzw. spirituelles Grundwissen	Existenzielle Kommunikation	Relig. Klärungs- u. Entwicklungs-prozesse
Ich gönn` mir eine Unterbrechung!				
Was motiviert mich?				
Was gibt mir Halt / Kraft / Orientierung?				
In der Arbeit mehr Mensch werden …				
Konflikte, Grenzen, Leid, … Wie werde ich damit fertig?				
„Achtsamkeit“, …				

Themenfelder – Beispiele

Selbstsorge / Persönlichkeit	Christliche Unternehmens-kultur	Christliches bzw. spirituelles Grundwissen	Existenzielle Kommunikation	Relig. Klärungs- u. Entwicklungs-prozesse
Ich gönn` mir eine Unterbrechung!	Unternehmens-leitbild verstehen			
Was motiviert mich?	Was heißt „Christliches Menschenbild“?			
Was gibt mir Halt / Kraft / Orientierung?	Leitungs- u. Teamkultur („Dienstgemeinschaft“)			
In der Arbeit mehr Mensch werden …	Bedeutung für Arbeits- u. Hierarchieebenen			
Konflikte, Grenzen, Leid, … Wie werde ich damit fertig?	Halt Haltung Verhalten Verhältnisse			
„Achtsamkeit“, …	Was wird von mir erwartet?			

Themenfelder – Beispiele

Selbstsorge / Persönlichkeit	Christliche Unternehmens-kultur	Christliches bzw. spirituelles Grundwissen	Existenzielle Kommunikation	Relig. Klärungs- u. Entwicklungs-prozesse
Ich gönn` mir eine Unterbrechung!	Unternehmens-leitbild verstehen	Kern der christl. Botschaft		
Was motiviert mich?	Was heißt „Christliches Menschenbild“?	Wer ist Jesus Christus?		
Was gibt mir Halt / Kraft / Orientierung?	Leitungs- u. Teamkultur („Dienstgemeinschaft“)	Woran Christen glauben …		
In der Arbeit mehr Mensch werden …	Bedeutung für Arbeits- u. Hierarchieebenen	Das Kirchenjahr (als existenzieller Weg)		
Konflikte, Grenzen, Leid, … Wie werde ich damit fertig?	Halt Haltung Verhalten Verhältnisse	Christliche Bilder und Symbole verstehen		
„Achtsamkeit“, …	Was wird von mir erwartet?	Wie verstehe ich den Gottesdienst?		

Themenfelder – Beispiele

Selbstsorge / Persönlichkeit	Christliche Unternehmens-kultur	Christliches bzw. spirituelles Grundwissen	Existenzielle Kommunikation	Relig. Klärungs- u. Entwicklungs-prozesse
Ich gönn` mir eine Unterbrechung!	Unternehmens-leitbild verstehen	Kern der christl. Botschaft	Der Mensch als spirituelles Wesen	
Was motiviert mich?	Was heißt „Christliches Menschenbild“?	Wer ist Jesus Christus?	Grundfragen des menschl. Lebens	
Was gibt mir Halt / Kraft / Orientierung?	Leitungs- u. Teamkultur („Dienstgemeinschaft“)	Woran Christen glauben …	Fragen hinter den Fragen	
In der Arbeit mehr Mensch werden …	Bedeutung für Arbeits- u. Hierarchieebenen	Das Kirchenjahr (als existenzieller Weg)	Existenziell kommunizieren bei knapper Zeit	
Konflikte, Grenzen, Leid, … Wie werde ich damit fertig?	Halt Haltung Verhalten Verhältnisse	Christliche Bilder und Symbole verstehen	Konkrete Kommunikations-situationen	
„Achtsamkeit“, …	Was wird von mir erwartet?	Wie verstehe ich den Gottesdienst?	Persönliche Erfahrungen	

Themenfelder – Beispiele

Selbstsorge / Persönlichkeit	Christliche Unternehmens-kultur	Christliches bzw. spirituelles Grundwissen	Existenzielle Kommunikation	Relig. Klärungs- u. Entwicklungs-prozesse
Ich gönn` mir eine Unterbrechung!	Unternehmens-leitbild verstehen	Kern der christl. Botschaft	Der Mensch als spirituelles Wesen	Über Glauben / Suchen sprechen
Was motiviert mich?	Was heißt „Christliches Menschenbild“?	Wer ist Jesus Christus?	Grundfragen des menschl. Lebens	Gottesbilder
Was gibt mir Halt / Kraft / Orientierung?	Leitungs- u. Teamkultur („Dienstgemeinschaft“)	Woran Christen glauben …	Fragen hinter den Fragen	Leben / Arbeit und Glauben
In der Arbeit mehr Mensch werden …	Bedeutung für Arbeits- u. Hierarchieebenen	Das Kirchenjahr (als existenzieller Weg)	Existenziell kommunizieren bei knapper Zeit	Umgang mit existenziellen Lebensfragen
Konflikte, Grenzen, Leid, … Wie werde ich damit fertig?	Halt Haltung Verhalten Verhältnisse	Christliche Bilder und Symbole verstehen	Konkrete Kommunikations-situationen	Zugänge zu Gebet, Bibel, Gottesdienst …
„Achtsamkeit“, …	Was wird von mir erwartet?	Wie verstehe ich den Gottesdienst?	Persönliche Erfahrungen	Taufbewusstsein …

Entwicklungs-bereich	Themenfelder

Besonders für Führungskräfte bzw. Mitglieder einer geistlich-theologischen „Trägergruppe“:

Christliche Organisations-entwicklung	Selbstverständnis als „Ort von Kirche“

Angebote für Mitarbeitende diakonischer Einrichtungen in kirchlicher Trägerschaft

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an:
diakonisch@weg-vallendar.de

Nähere Info unter:
glaube-hat-zukunft.de/diak